

Принят конференцией
трудоого коллектива/профсоюзного
комитета/ Курского
института кооперации

«04» сентября 2015 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**КУРСКОГО ИНСТИТУТА КООПЕРАЦИИ (ФИЛИАЛА)
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ,
ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»**

на 2015-2018 годы

г. Курск

Настоящий коллективный договор заключается между трудовым коллективом работников и работодателем в лице администрации Курского института кооперации (филиала) БУКЭП для решения социально-трудовых проблем на основании Трудового кодекса Российской Федерации.

Положения настоящего коллективного договора распространяются на всех работников Курского института кооперации (филиала) БУКЭП.

В качестве полномочного представителя коллектива при разработке, ведении переговоров, заключении коллективного договора и контроля над его выполнением выступает профсоюзный комитет, представителя работодателя – директор Курского института кооперации (филиала) БУКЭП.

Работодатель и профсоюз обязуются проводить консультации по вопросам, затрагивающими трудовые и социальные аспекты жизнедеятельности коллектива.

Раздел 1.

Условия найма и увольнения. Занятость.

1.1. Прием и увольнение осуществляются на основании действующего законодательства РФ (Трудового кодекса РФ и других нормативных актов РФ).

1.2. Работники Курского института кооперации (филиала) БУКЭП берут обязательства обеспечить качественное в полном объеме выполнение должностных обязанностей, эффективность учебно-воспитательного процесса и научно-исследовательских работ, поддерживать на высоком уровне свой профессионализм.

Работодатель обязуется:

1.3. Утверждать штаты преподавателей, других работников, исходя из задач, определенных Положением о Курском институте кооперации (филиале) БУКЭП, Уставом Белгородского университета кооперации, экономики и права (БУКЭП) и в пределах фонда заработной платы.

1.4. Прием, заключение трудовых договоров, перевод, основания увольнения и регулирование рабочего времени и времени отдыха работников производить на основании действующего законодательства о труде, в том числе, законов «Об образовании» и «О высшем послевузовском профессиональном образовании», Положением о Курском институте кооперации (филиале) БУКЭП, Уставом Белгородского университета кооперации, экономики и права, Правилами внутреннего трудового и учебного распорядка по согласованию с профсоюзным комитетом Курского института кооперации (филиала) БУКЭП.

1.5. Расторжение трудового договора с работником – членом профсоюза по инициативе работодателя в соответствии с п.2, п.3 и п.5 ст. 81 Трудового кодекса РФ производится в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

1.6. Привлекать работника к выполнению работ, не предусмотренных должностными инструкциями, трудовым договором или вне его рабочего времени только с его согласия.

1.7. При заключении трудового договора ознакомить работников с Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового и учебного распорядка, Положением об оплате труда, должностными обязанностями, Положением о защите персональных данных.

1.8. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 статьи 81) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 статьи 81) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок за период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работникам при расторжении трудового договора в связи с:

- отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса);

- призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 статьи 83);

- восстановлением на работе работника, ранее выполняющего эту работу (пункт 2 статьи 83);

- отказом работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность (пункт 9 статьи 77).

- признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 настоящего Кодекса);

- отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой статьи 77 настоящего Кодекса).

1.10. При замещении вакансий предпочтение отдается работнику с учетом деловых качеств, с высокой производительностью труда и квалификацией.

1.11. Прежде чем будет произведено увольнение работника по сокращению штата, администрация принимает меры в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.12. Лица, уволенные с работы по сокращению штата, имеют преимущественное право на занятие открывшихся в Курском институте

кооперации (филиале) БУКЭП вакансий, и, тем самым, на возвращение их в Курский институт кооперации (филиал) БУКЭП.

1.13. Преимущественное право на оставление на работе дополнительного к с. 179 ТК РФ при сокращении штата имеют также лица:

- предпенсионного возраста (1 год до пенсии);
- проработавшие в Курском кооперативном техникуме или институте свыше 20 лет;
- получившие в Курском институте кооперации трудовое увечье;
- семейные – при наличии одного и более иждивенцев.

Раздел 2. Оплата труда.

2.1. Оплата труда в Курском институте кооперации производится в соответствии с утвержденным штатным расписанием, а также Положением об оплате труда, утвержденным Белгородским университетом кооперации, экономики и права.

2.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда устанавливается Федеральным законом (ст. 133 ТК РФ), а также трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате, подписанным администрацией Курской области, региональным профсоюзом, объединением работодателей.

2.3. Работодатель обязан обеспечивать каждого работника информацией о всех начислениях и вычетах, для чего выдавать расчетный лист по установленной работодателем форме с учетом мнения профкома.

Работодатель обязуется:

2.4. Обеспечивать приоритетность расходов на оплату труда при дефиците средств на расчетных счетах и выплачивать заработную плату всем работникам вне зависимости от времени поступления средств из различных источников финансирования. В случае задержки выплаты заработной платы более чем на 3 дня информировать коллектив о причине задержки.

2.5. Не допускать изменение условий оплаты труда или введение новых, которые влекут за собой понижение всех видов оплаты труда работника без согласования с профкомом, без извещения работника не позднее, чем за 2 месяца.

2.6. Производить выплаты заработной платы не реже, чем каждые полмесяца, а именно 5 (пятого) и 20 (двадцатого) числа каждого месяца.

2.7. При увеличении объема работы, совмещении профессий, при работе в сверхурочное и ночное время, в праздничные дни производить доплату в соответствии с Положением об оплате труда.

2.8. При наличии средств фонда заработной платы производятся доплаты и надбавки за высокую квалификацию, профессиональное мастерство в соответствии с разработанным Положением об оплате труда.

Раздел 3. Режим труда и отдыха. Отпуска.

3.1. Режим труда и отдыха, продолжительность рабочей недели регламентируется Правилами внутреннего трудового и учебного распорядка, согласованными с профсоюзом.

3.2. Профессорско-преподавательскому составу, осуществляющему образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 900 часов в учебном году. Учебная нагрузка по занимаемой должности (профессор, доцент и т.д.) устанавливается приказом ректора Белгородского университета кооперации, экономики и права.

Для педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

Объем единой нормативной учебной нагрузки для расчета штатного расписания ППС ежегодно пересматривается по согласованию с профсоюзным комитетом и утверждается Ученым Советом Курского института кооперации (филиала) БУКЭП.

3.3. Ежегодный отпуск для работников Курского института кооперации (филиала) БУКЭП с сохранением места работы (должности) и среднего заработка устанавливается продолжительностью не менее 28 календарных дней, а для ППС - 56 календарных дней, по утвержденному графику, с учетом мнения профкома.

3.4. Разрыв очередного отпуска без согласия работника не допускается.

3.5. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам очередной отпуск по согласованию администрации и работника может быть перенесен на другое время.

Раздел 4. Условия и охрана труда

4.1. Работодатель в лице администрации Курского института кооперации (филиала) БУКЭП признает, что обеспечение безопасных и здоровых условий труда сотрудникам Курского института кооперации является ее обязанностью, и она несет за это ответственность (ст. 212 ТК РФ).

Работодатель обязуется:

4.2. Содержать аудитории, лаборатории, производственные помещения, рабочие и общего пользования места в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами.

4.3. Производить перед началом учебного года инвентаризацию средств оказания доврачебной помощи, средств пожаротушения и средств

защиты от поражения электрическим током. Руководителям структурных подразделений вести учет по обеспечению этими средствами, пополнять их в соответствии с нормами охраны труда.

4.4. Выдавать своевременно и бесплатно положенные по условиям труда спецодежду, средства гигиены и индивидуальной защиты, предусматривать в смете расходов ежегодно финансовые затраты на эти цели.

4.5. Обеспечить установленный нормами и правилами охраны труда тепловой режим в помещениях и другие санитарные нормы условий труда. Сократить рабочий день, вплоть до полного прекращения работы и учебы при понижении температуры воздуха в помещениях зимой ниже 14°C на весь период нарушения с сохранением полной заработной платы.

4.6. Проводить инструктаж, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, противопожарной безопасности со всеми вновь поступающими работниками, а также переводимыми на другую работу.

4.7. Соблюдать нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжести вручную на основании Постановления Совета Министров - Правительства РФ от 06.02.1993 № 105.

Профсоюзный комитет обязуется:

4.8. Содействовать через профком привлечению работников Курского института кооперации к выполнению на общественных началах работ по поддержанию надлежащего санитарно-гигиенического состояния всех помещений института, обеспечению мероприятий по подготовке к зимнему периоду, экономному расходованию электроэнергии, воды, а также поддержания порядка на закрепленной за Курским институтом кооперации территории.

4.9. Анализировать причины и условия возникновения индивидуальных трудовых споров и проводить мероприятия по их устранению.

Работники обязаны:

4.10. Соблюдать требования охраны труда;

4.11. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

4.12. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

4.13. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

4.14. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Раздел 5. Социальные гарантии для работников

5.1. Работодатель обеспечивает функционирование медицинского кабинета института.

Расходы на приобретение оборудования, медицинских средств для оказания первой помощи, ремонт помещений производятся в пределах средств, утвержденных сметой доходов и расходов на эти цели.

5.2. Работодатель организует работу столовой и буфета института. Качество питания должно соответствовать действующим нормативам и правилам

5.3. Работодатель обязуется выплачивать пособия:

- на случай временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) лицу за первые три дня временной нетрудоспособности - за счет средств работодателя, с четвертого дня временной нетрудоспособности - за счет средств фонда социального страхования (Федеральный закон № 255 - ФЗ от 29.12.2006 г.)

- на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством - за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации с 1-го дня временной нетрудоспособности.

Профсоюз обязуется:

5.4. Осуществлять систематический контроль над соблюдением трудового законодательства и, в частности, за предоставлением ежегодных оплачиваемых и дополнительных отпусков, соблюдением режима труда и отдыха.

5.5. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся сотрудникам Курского института кооперации, состоящим в профсоюзной организации, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

Раздел 6. Права профсоюзного комитета при выполнении коллективного договора

6.1. Работодатель признает первичную профсоюзную организацию Курского института кооперации (филиала) БУКЭП областного профсоюза

работников потребительской кооперации и предпринимательства, представляющей интересы работников Курского института кооперации и право профсоюзного комитета как уполномоченного представителя коллектива на участие в решении вопросов труда, быта и отдыха работников. Профсоюз признает приоритетную роль работодателя в организации, планировании и управлении работой вуза. Работодатель и профсоюз обязуются проводить взаимные консультации по всем вопросам, затрагивающим трудовые и социальные аспекты жизни и деятельности коллектива.

6.2. Действие данного коллективного договора распространяется на всех работников Курского института кооперации: членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюзной организации.

Работодатель обязуется:

6.3. Выделять по заявкам профсоюза автотранспорт. Расходы, связанные с эксплуатацией выделенного транспорта, относить за счет средств Курского института кооперации. Бухгалтерии осуществлять удержание профсоюзных членских взносов в размере 1 % всех доходов членов профсоюза и перечислять: 60% этой суммы на счет профкома, 40 % - на счет областного профсоюза.

6.4. Увольнение по инициативе работодателя по п.п. 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ руководителей (заместителей руководителей) выборных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Раздел 7.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости, в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального образования и дополнительного образования на условиях и в порядке, которые определяются локальными актами Курского института кооперации, трудовым договором.

Раздел 8.

Заключительные положения

8.1. Стороны пришли к взаимному согласию о том, что в силу коллективный договор вступает со дня подписания его сторонами на 3 года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

8.2. Положения и другие документы, принятые совместно администрацией и профсоюзом, а также приложения, поименованные в тексте настоящего договора, считаются неотъемлемой его частью.

8.3. Стороны обязуются осуществлять систематический контроль над ходом выполнения коллективного договора и подводить итоги не реже одного раза в полугодие в виде решения заседания согласительной комиссии.

8.4. В течение действия коллективного договора по взаимному соглашению и соответствии с изменениями, дополнениями действующего законодательства в установленном порядке могут вноситься изменения и дополнения.

8.5. Работодатель и профсоюз принимают предусмотренные действующим трудовым законодательством меры к должностным лицам, не выполняющим обязательств по коллективному договору.

8.6. При смене собственника имущества Курского института кооперации (филиала) БУКЭП действие коллективного договора сохраняется в течение 3-х месяцев последующей деятельности. В этот период стороны начинают переговоры о заключении нового коллективного договора либо сохранении, дополнении или изменении действующего.

8.7. При реорганизации или смене формы собственности Курского института кооперации (филиала) БУКЭП любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до 3-х лет.

8.8. При ликвидации предприятия коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

8.9. Профсоюзный комитет Курского института кооперации (филиала) БУКЭП обязуется в месячный срок после подписания коллективного договора довести его содержание до всех работников Курского института кооперации.

От работников:

Председатель профсоюзной организации Курского института кооперации (филиала) БУКЭП

 В.Я. Башкатова

«4» сентября 2015 г.

От работодателя:

Директор Курского института кооперации (филиала) БУКЭП


 И.А. Пасечко

«4» сентября 2015 г.